

Inkluzívne mestá a firmy

28. november 2019, Zrkadlová sieň, Primaciálny palác, Primaciálne námestie 1, Bratislava

Diverzita predstavuje všetky viditeľné, ale aj neviditeľné aspekty, ktorými sa ľudia odlišujú a zároveň sú si podobní – napríklad pohlavie, rasa, vek, sexuálna orientácia či zdravotné postihnutie. Čokoľvek, čo nás robí výnimočnými, prináša nové nápady, inovácie a pozitívne zmeny. Môže byť diverzita výhodou pre mestá a firmy? Aké benefity prináša so sebou kultúrna diverzita? Ako môžu mestá a firmy využívať diverzitu vo svoj prospech?

Zaujímavé informácie, príklady dobrej praxe, inšpiratívne príbehy, odporúčania pre mestá a firmy.

Súčasťou podujatia bude slávnostný podpis Charty diverzity novými signatármi.

Program

8.30 – 9.00

Registrácia

9.00 – 9.10

Otvorenie



Michal Kiša
výkonný riaditeľ/CEO, Business Leaders
Forum, Nadácia Pontis

9.10 – 9.40

Kultúrna diverzita – výhoda alebo prekážka?

Sme svedkami masívneho technologického pokroku. Zahraničné cesty už nie sú výsadou len pár vrcholových riadiacich pracovníkov. Zamestnanci musia spolupracovať s kolegami z celého sveta. Pracovný trh sa otvára pracovnej sile zo zahraničia. Všetky tieto zmeny sa podieľajú na tvorbe prostredia, v ktorom sme vystavení kultúrnym rozdielom ako nikdy predtým. Prináša táto kultúrna rôznorodosť naozaj nejakú pridanú hodnotu?

A existuje spôsob, ako zvládať nároky spojené s kultúrnymi odlišnosťami?



Andrej Juriga
Riaditeľ vzdelávacej a konzultačnej
spoločnosti Cultural Bridge

9.40 – 10.00

Projekt KapaCity

Výskumná správa prináša zistenia z Bratislavy, ktoré sa týkajú situácie v oblasti migrácie a integrácie cudzincov. Správa opisuje, ako respondenti a respondentky vnímajú Bratislavu ako miesto pre život a akým výzvam mesto čelí. Samostatná kapitola sa venuje detailnej analýze štatistických údajov o počtoch cudzincov v Bratislave a tiež tomu, ako respondenti a respondentky vnímajú tému multikulturalizmu.



Jana Kadlečiková
senior výskumníčka, Centrum pre výskum
etnicity a kultúry (CVEK)



Nina Galanská
riaditeľka Nadácie Milana Šimečku

10.00 – 10.45

Príklady dobrej praxe

• Čo znamená „kando“?

Ako blízke či vzdialené je Slovensko a Japonsko z pohľadu práce, komunikácie a riadenia ľudí? Zmenila sa po príchode nového vlastníka firemná filozofia Plzeňského Prazdroja? Drahomíra sa podeli aj o svoju priamu skúsenosť s prácou v Japonsku.



Drahomíra Mandíková

členka predstavenstva a riaditeľka firemných vzťahov, Plzeňský Prazdroj Slovensko

• Ako uľahčiť zamestnancom relokáciu?

Pracovný trh v Bratislave je presýtený pracovnými ponukami. Ponúk je veľa, uchádzačov málo. Firmy sú nútené hľadať svojich budúcich zamestnancov v zahraničí. Nájsť vhodného kandidáta je výzva, ešte väčšia je však výzva presvedčiť zamestnanca relokovat sa kvôli práci na Slovensko. Ako sa s touto výzvou vyrovnáva Johnson Controls a ako uľahčujú zamestnancom relokáciu?



Viktor Takács

Senior HR Manager, Johnson Controls International

• Inklúzia a integrácia cudzincov na slovenskom pracovisku.

Osobný príbeh.



Santiago Mendez

Senior Manager Customer Experience, Lenovo

10.45 – 11.00

Prestávka na kávu

11.00 – 12.00

Slávnostný podpis Charty diverzity novými signatármi

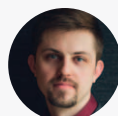
12.00 – 12.30

Obed

12:45– 13:45

Pink Economy – Ako vplýva diverzita a inakosť na ekonomiku mesta a firmy

Čo je ružová ekonomika (Pink economy) a prečo je dôležitá pre Slovensko a mesto Bratislava? LGBTI komunita si väčšinou vyberá pre svoj život veľké mestá, v prípade Slovenska predovšetkým Bratislavu. Mnohé európske a svetové metropoly, aby podporili inklúziu LGBTI obyvateľov, majú do svojich mestských politik integrovanú agendu diverzity a inklúzie. Napomáhajú tak vlastnému rozvoju, ekonomickému rastu a zvyšujú investície.



Marek Novotný

predseda o.z. DiversityPro



Pavel Šubrt

spoluzakladateľ, East meets West



Anna Podlesná

CSR Manažérka, Profesia

14.00 – 15.00

Tvorba mestských politik s ohľadom na tému diverzity

Pracuje momentálne Bratislava na inklúzii LGBTI obyvateľov? Ako je nastavené smerovanie mesta v oblasti akceptácie diverzít? Popisu aktuálneho stavu akceptácie diverzít v Bratislave, smerovaniu Bratislavy a odporúčaniami pre zamestnancov magistrátu sa budú venovať:

- Zástupca Metropolitného inštitútu Bratislavy
- Zástupca oddelenia sociálnych vecí Magistrátu mesta Bratislava
- Zahraničný hosť – príklad dobrej praxe