

LGBTI+ Business Forum 2021 - program (SK)

Príhovory

Marek Novotný, Predseda, Diversity Pro

Marijn Pijnenburg, Global Business Development Executive, EMEA Diversity and LGBT Markets, IBM

Ondrej Križko, Senior Policy Officer for Political, EU and Press Affairs, Veľvyslanectvo Holandského kráľovstva na Slovensku

Mária Patakyová, Verejná ochrankyňa práv, Rovnosť v dôstojnosti a právach

Hlavný program

Silvia Porubánová, Výkonná riaditeľka, Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, Formy pomoci a podpory pre LGBT+ osoby v rámci antidiskriminačného zákona

Andrej Kuruc, psychologický poradca a výskumník, Iniciatíva Inakosť, Obťažovanie LGBTI+ ľudí na pracovisku – výskyt a ako sa brániť

Prestávka

Veronika Valkovičová, výskumníčka, Inštitút pre výskum práce a rodiny, Sexuálne obťažovanie – organizačná kultúra a politika

Zara Kromková, poradkyňa v oblasti potrieb transrodových ľudí, Prizma - komunitné a poradenské centrum, Transrodoví ľudia a pracovné prostredie

Jana Ďatková, Diversity lead for Slovakia, IBM & **Eva Lauro Daňová**, Business HR Partner, IBM, Vzdelávanie a podpora je vždy dobrý začiatok

Prestávka

Andrej Juriga, konzultant v oblasti firemnej Diverzity a Inklúzie, Cultural Bridge, Podvedomé predsudky voči LGBT+ komunitě - workshop

Eva Mikolajczyková, programová manažérka, Nadácia Pontis, Fond pre podporu LGBT+ komunity v Nadácii Pontis

Záverečný príhovor

Marek Novotný, Predseda, Diversity Pro

LGBTI+ Business Forum 2021 - agenda (EN)

Welcome notes

Marek Novotný, Chairperson, Diversity Pro

Marijn Pijnenburg, Global Business Development Executive, EMEA Diversity and LGBT Markets, IBM

Ondrej Križko, Senior Policy Officer for Political, EU and Press Affairs, Embassy of the Kingdom of the Netherlands

Mária Patakyová, Public Defender of Rights, Equality in dignity and rights

Main program

Silvia Porubánová, Executive Director, Slovak National Centre for Human Rights, Forms of help and support for LGBT+ persons under the Anti-discrimination Law

Andrej Kuruc, psychological counsellor and researcher, Iniciatíva Inakosť, LGBTI+ people harassment at work – prevalence and how to stop it

Break

Veronika Valkovičová, researcher, Inštitút pre výskum práce a rodiny, Sexual harassment - organizational culture and policies

Zara Kromková, consultant for specific needs of transgender people, Prizma - community and counseling center, Transgender people and the working environment

Jana Ďatková, Diversity lead for Slovakia, IBM & **Eva Lauro Daňová**, Business HR Partner, IBM, Education and support is always the best start

Break

Andrej Juriga, Workplace Diversity and Inclusion consultant, Cultural Bridge, Unconscious bias against LGBT+ community - workshop

Eva Mikolajczyková, Program manager, Nadácia Pontis, The LGBT+ Community Support Fund at the Pontis Foundation

Thank you note

Marek Novotný, Chairperson, Diversity Pro