

Prieskum o postojoch voči inakostiam a diskriminácii na pracovisku

Anna Podlesná, CSR manažérka v spoločnosti Alma Career Slovakia



**Generácia Z je pripravená pracovať
v rôznorodom prostredí.**



Otázkou je, či sú naše pracoviská pripravené
premeniť túto otvorenosť na pocit bezpečia,
dôvery a schopnosť konať.



Prieskum o postojoch voči inakostiam a diskriminácii na pracovisku

- **Od septembra do decembra 2025**
- Zber dát: Alma Career Slovakia cez platový portál paylab.com
- Krajiny: Slovensko, Česko, Lotyšsko, Litva, Estónsko, Chorvátsko, Severné Macedónsko, Bosna a Hercegovina
- **Celková vzorka: 35 944 respondentov**
 - 1. časť prieskumu: 14 751
 - 2. časť prieskumu: 21 193

Na vyhodnotení spolupracovali:

- PricewaterhouseCoopers Slovensko
- študentka Dominika Hritzová, Sociálny manažment a ľudské zdroje NHF Ekonomickej univerzity v Bratislave



Zameranie

- Prvá časť:

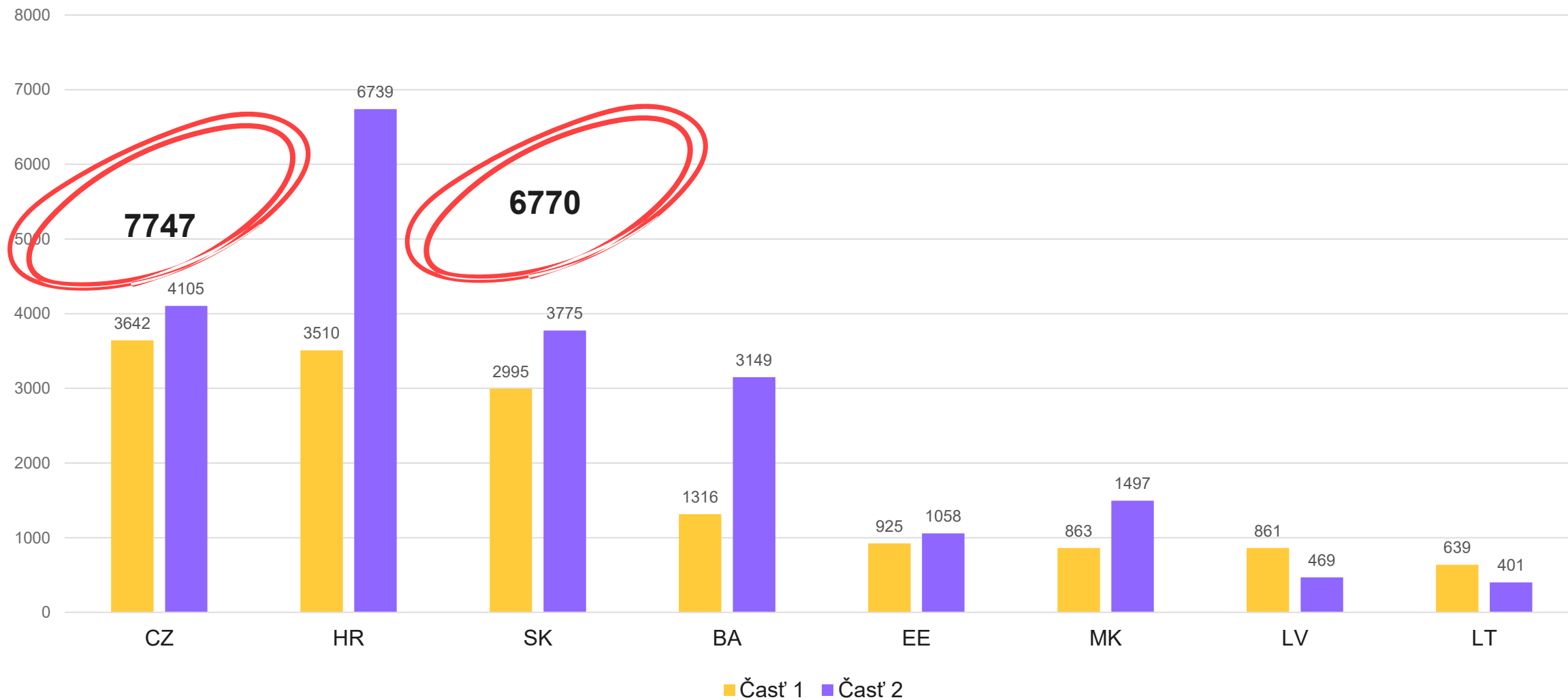
- **Postoje** zamestnancov voči rôznym skupinám kolegov,
- **Miera komfortu** s rozmanitosťou na pracovisku,
- **Skúsenosti s diskrimináciou** a vnímanú férovosť a prínosy diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI).

- Druhá časť:

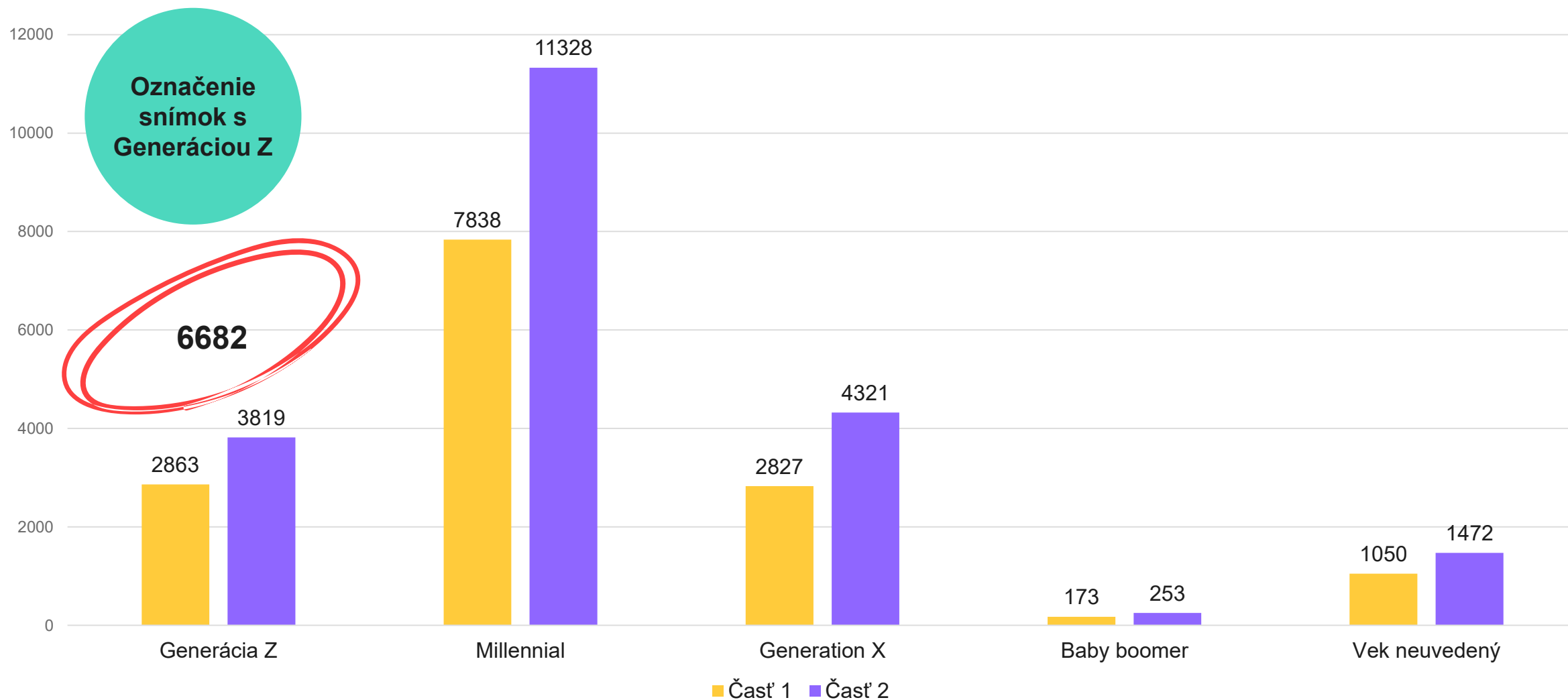
- **Zamestnávateľa a opatrenia** na podporu diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (DEIB) na pracovisku,
- **Skúsenosti s diskriminačným zaobchádzaním** a znalosti postupov pri nahlasovaní takéhoto správania,
- **Vnímanie DEIB na podnikanie** zamestnávateľa.



Prehľad respondentov podľa krajín



Prehľad respondentov podľa generácií



Generácia Z

Ľudia narodení v rozpätí rokov 1997 – 2012.

Dôležité upozornenie:

- **Generačné nálepky** môžu vytvárať stereotypy podobne ako iné nálepky.
- Ľudia sa s vekom menia a na ich názory a postoje má výrazný vplyv aj to, v akej spoločenskej vrstve vyrastali a aké mali možnosti vzdelávania.
- Diskusie by sa preto mali viesť skôr o tom, **čo ľudí spája, než o tom, čo ich rozdeľuje.**

V rámci tohto prieskumu sme sa pozreli na odpovede respondentov zaradených do príslušného vekového rozpätia **na základe ich vlastných vyjadrení ku otázkam v prieskume.**



Demografické info (Generácia Z - 1. časť prieskumu)

Generácia
Z

Opisuje niektorá z nasledujúcich možností vašu súčasnú situáciu alebo zázemie?	Generácia Z (percento)	Generácia Z (počet odpovedí)
Nič z vyššie uvedeného	73%	2083
Nechcem odpovedať	12%	334
Rodič/ zástupca dieťaťa mladšieho ako 10 rokov	5%	146
LGBTI+	4%	103
Nižšie sociálno-ekonomické zázemie	4%	108
Vek 55 a viac rokov	2%	55
Zdravotné znevýhodnenie	2%	58
Etnická/ národnostná menšina	2%	61
Migrant alebo utečenec	1%	30
Iná identita alebo pôvod	1%	19
Závislosť	0%	9
Kriminálna minulosť	0%	5

(Na otázku sme získali 3 011 odpovedí od 2 863 respondentov.)



Demografické info (Generácia Z - 2. časť prieskumu)

Generácia
Z

Opisuje niektorá z nasledujúcich možností vašu súčasnú situáciu alebo zázemie?	Generácia Z (Percento)	Generácia Z (Počet odpovedí)
Nič z vyššie uvedeného	66%	2537
Nechcem odpovedať	20%	773
Nižšie sociálno-ekonomické zázemie	5%	207
Rodič/ zástupca dieťaťa mladšieho ako 10 rokov	4%	144
LGBTI+	3%	113
Zdravotné znevýhodnenie	2%	71
Etnická/ národnostná menšina	2%	67
Iná identita alebo pôvod	1%	50
Vek 55 a viac rokov	0%	14
Migrant alebo utečenec	0%	19
Závislosti	0%	9
Kriminálna minulosť	0%	8

(Na otázku sme získali 4 012 odpovedí od 3 819 respondentov.)

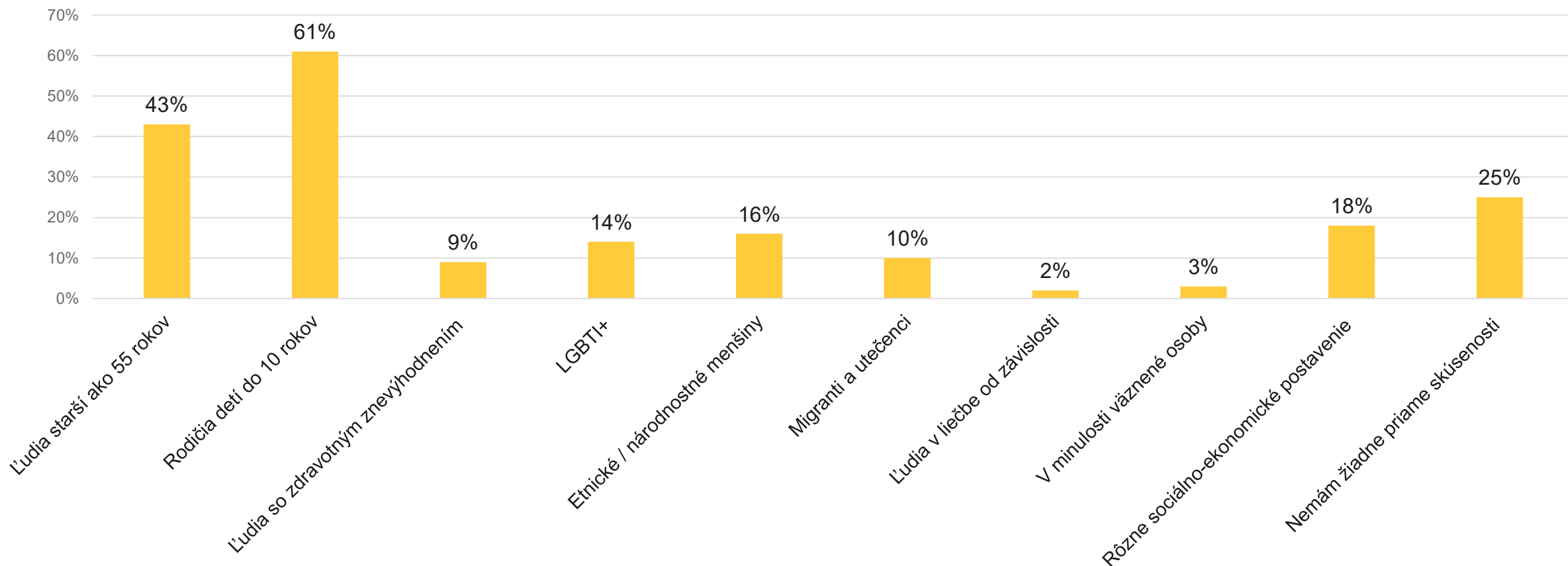


**Postoje ku spolupráci s rôznorodými
skupinami kolegov**



Pracujete v súčasnosti s kolegami, ktorí patria do niektorej z nasledujúcich skupín? (Generácia Z)

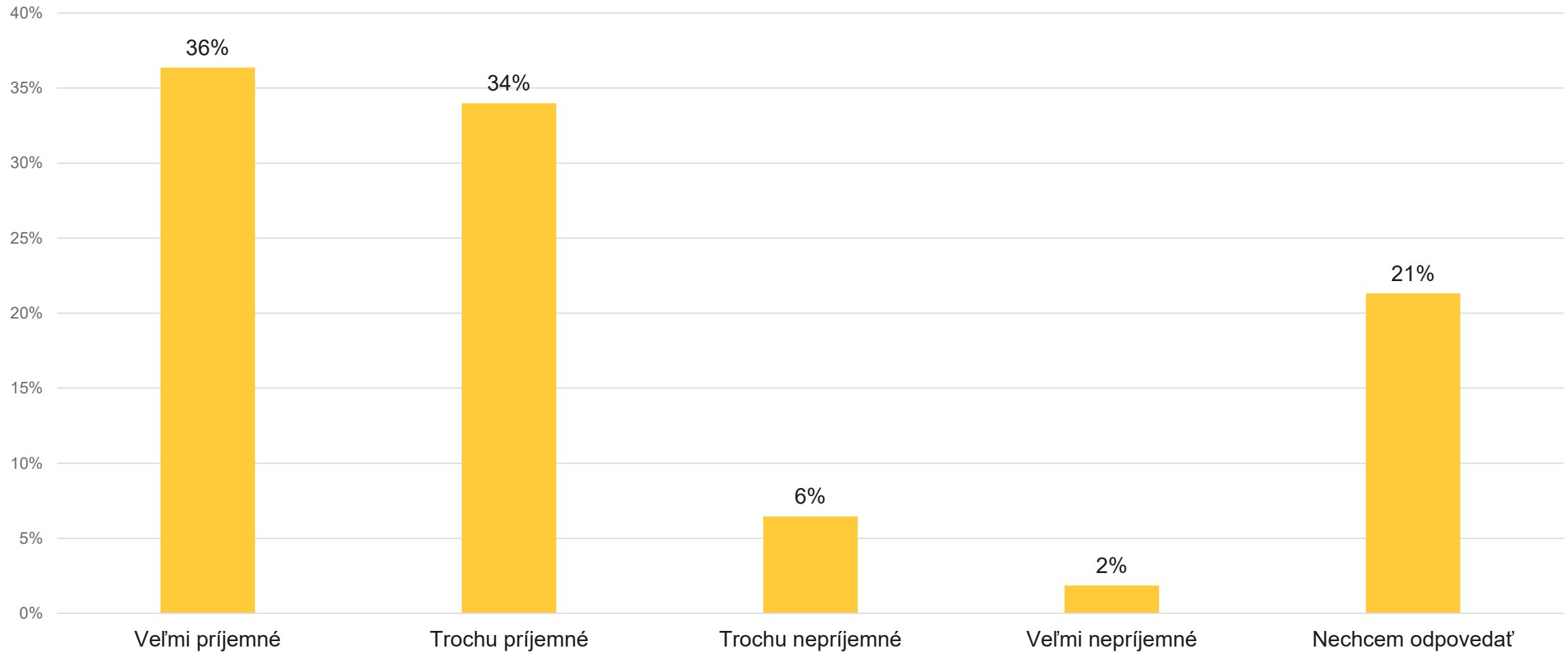
Generácia
Z



Aké príjemné je pre vás pracovať s kolegami, ktorých zázemie, identita alebo názory sa líšia od vašich vlastných? (Generácia Z)

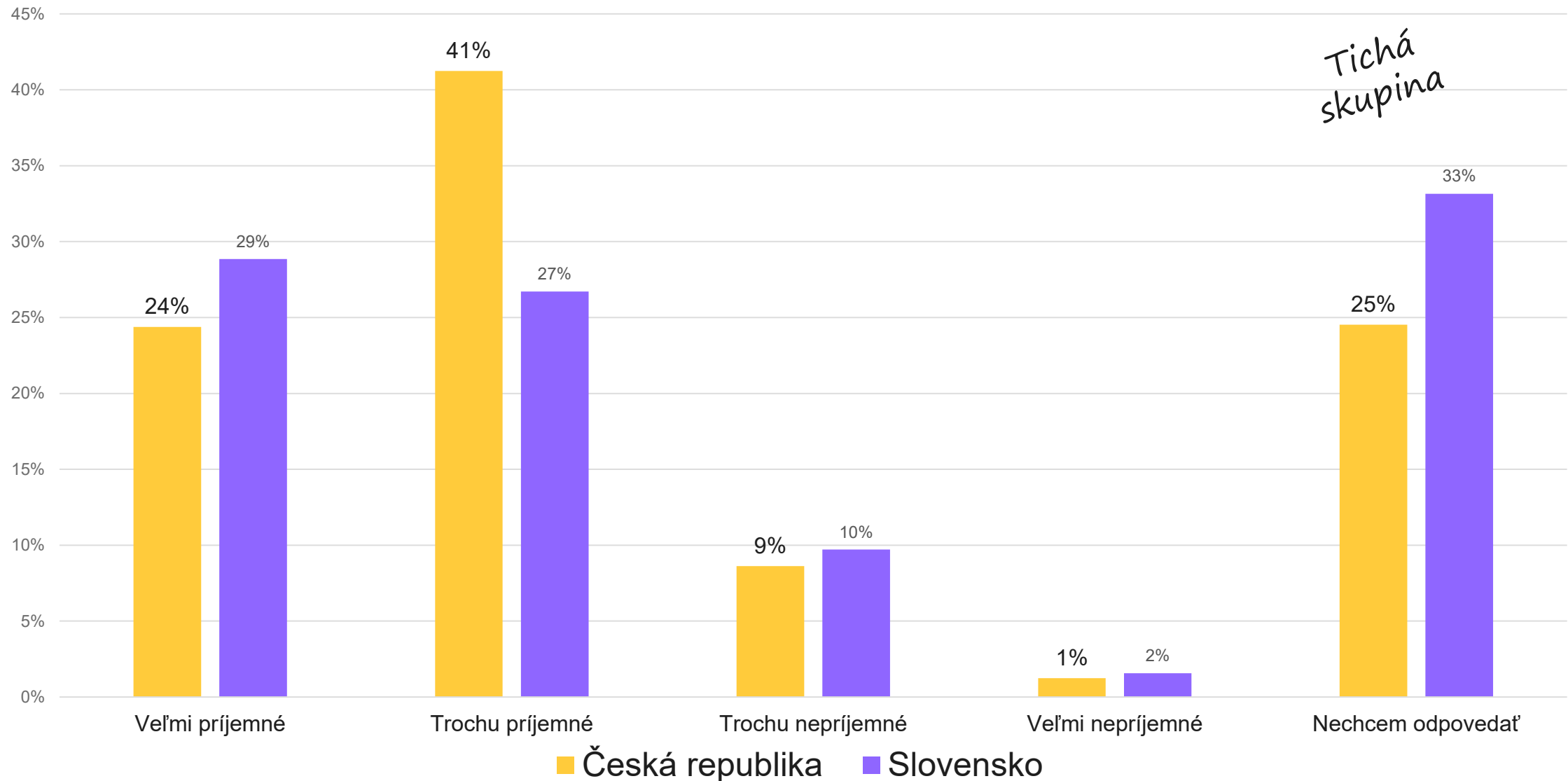
(napr. národnosť, zdravotné znevýhodnenie, rodová identita, vek, náboženstvo, rasa/etnická príslušnosť)

Generácia
Z



Aké príjemné je pre vás pracovať s kolegami, ktorých zázemie, identita alebo názory sa líšia od vašich vlastných? (všetci respondenti - ČR vs SR)

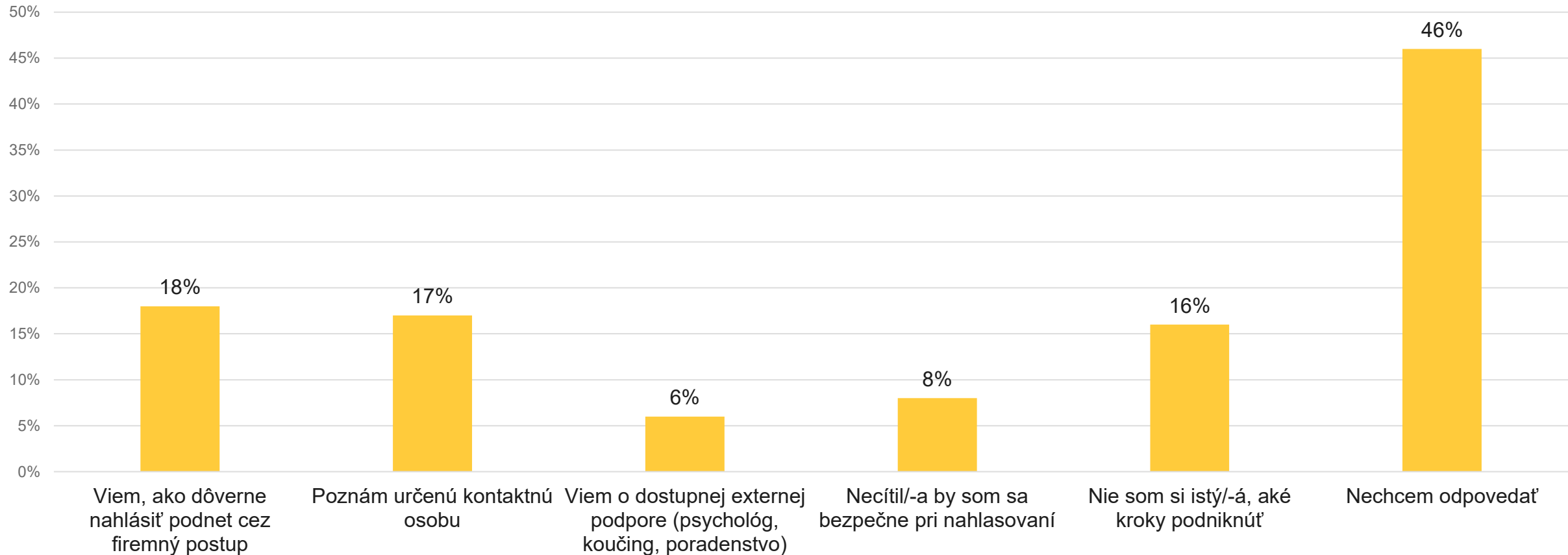
(napr. národnosť, zdravotné znevýhodnenie, rodová identita, vek, náboženstvo, rasa/etnická príslušnosť)



Ak by ste vy alebo váš kolega/kolegyňa za posledných 12 mesiacov zažili nevhodné alebo diskriminačné správanie, alebo nedostatok akceptácie na pracovisku, vedeli by ste, aké kroky podniknúť na riešenie tejto situácie?

Generácia
Z

Generácia Z



- Relatívne pozitívny postoj k spolupráci s rôznorodými kolegami – **70 % považuje prácu s odlišnými kolegami za príjemnú** (36 % "veľmi príjemné" + 34 % "trochu príjemné"), pričom len 8 % to považuje za nepríjemné.
 - Vysoká otvorenosť je podložená reálnou skúsenosťou z pracoviska.
- **Takmer polovica (46 %) nechcela odpovedať, aké kroky by podnikla pri nahlasovaní diskriminačného správania,**
- Len 18 % vie, ako dôverne nahlásiť podnet cez firemný postup.
 - Generácia Z je otvorená rozmanitosti, ale nemá istotu, ako konať, keď sa diskriminácia skutočne vyskytne.



Vysoký podiel “Nechcem odpovedať” nie je znak bezpečného, harmonického prostredia.

Ticho okolo témy diskriminácie neznamená, že problém neexistuje – len sa stáva neviditeľným pre manažment aj pre samotný prieskum.



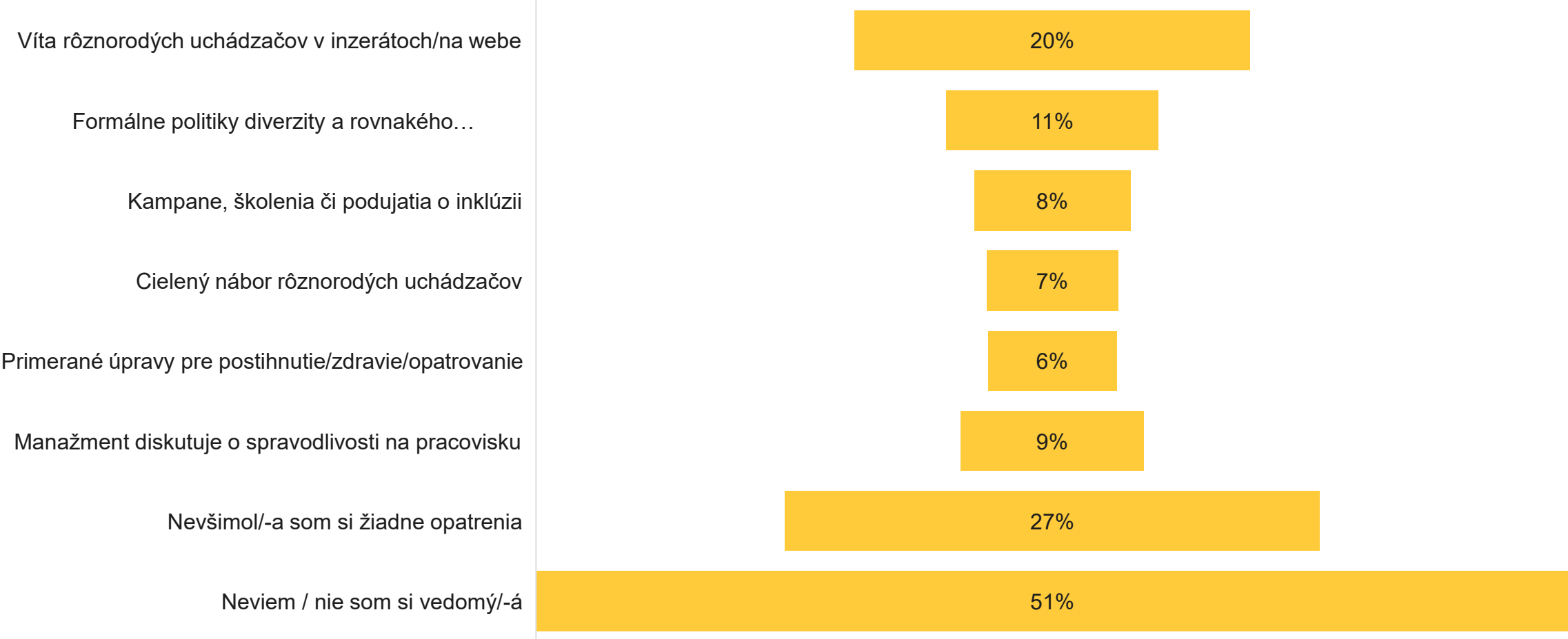
DEIB opatrenia a ich vplyv na výkonnosť svojho zamestnávateľa



Za posledných 12 mesiacov, do akej miery ste u svojho zamestnávateľa zaznamenali nasledujúce opatrenia na podporu diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (DEIB) na vašom pracovisku?
Možnosť označiť viacero odpovedí.

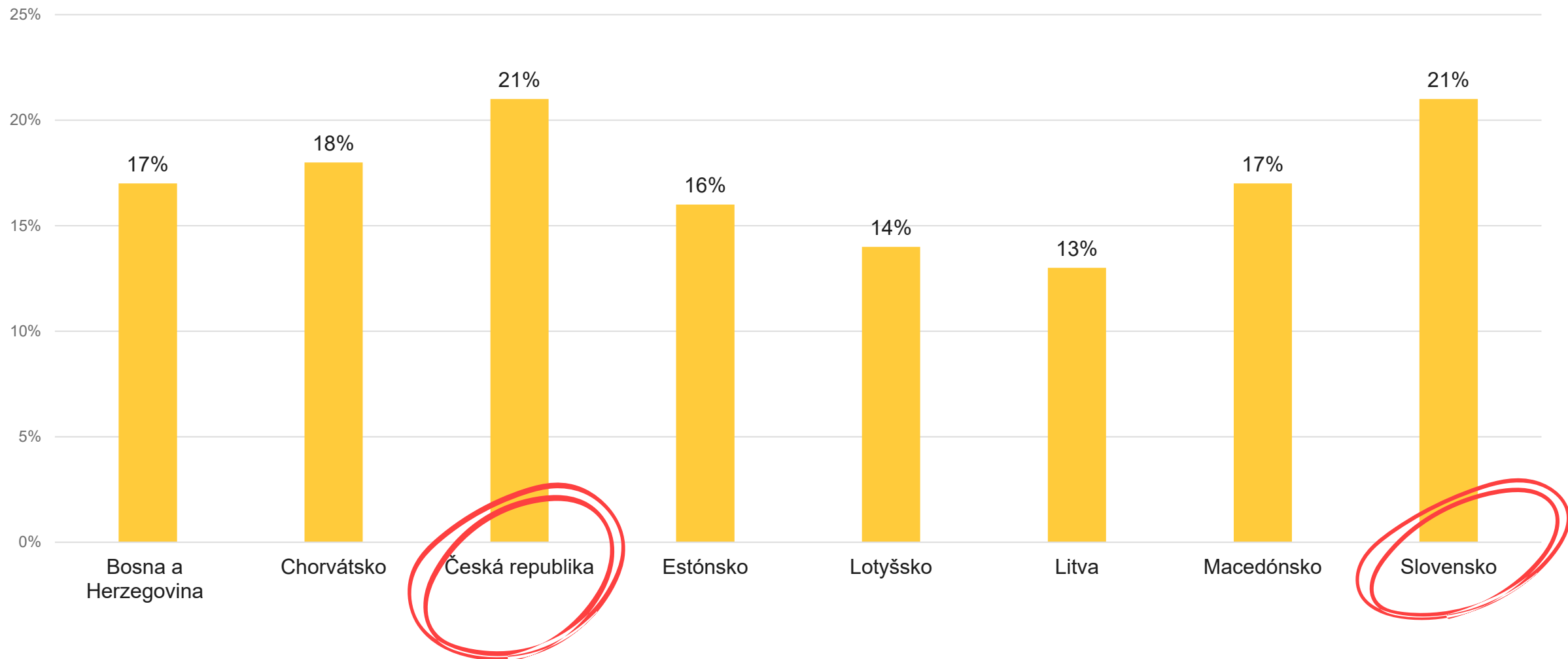


Generácia Z

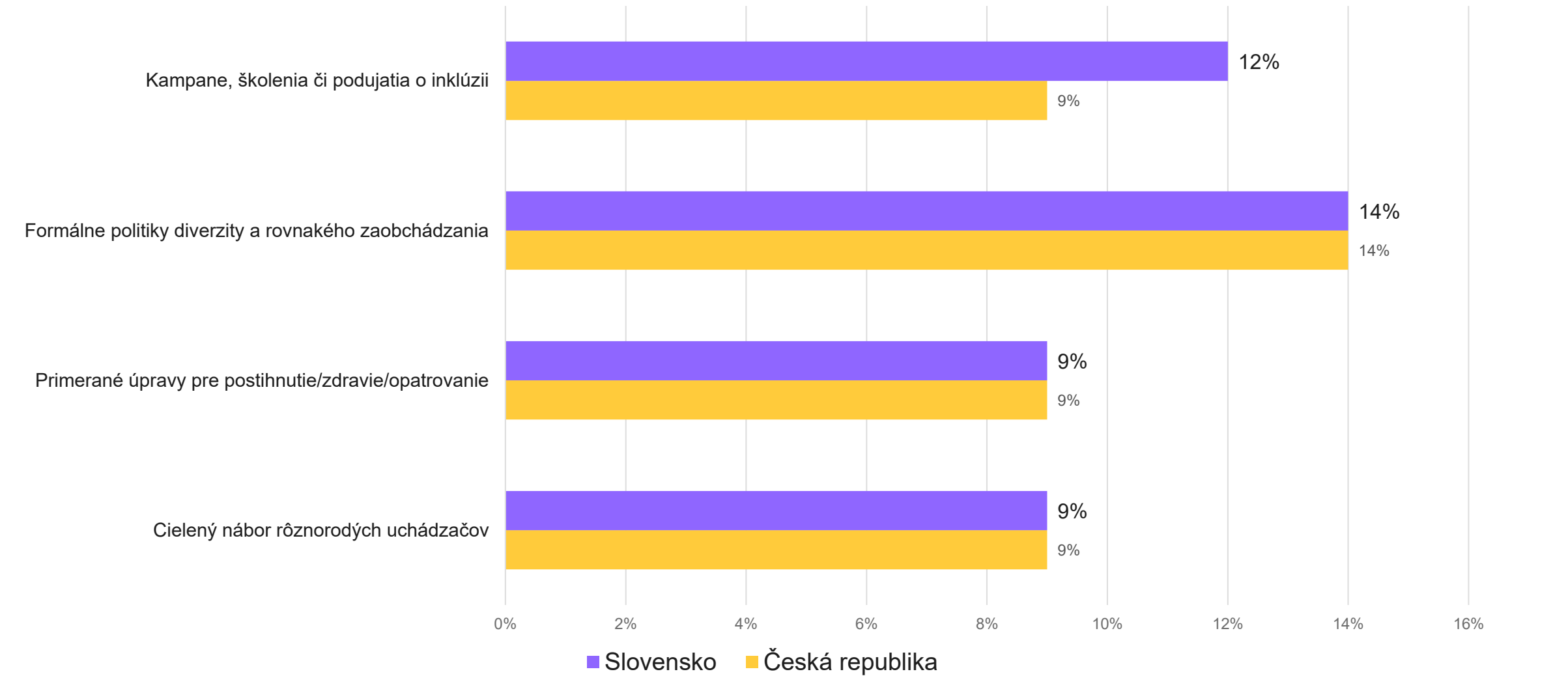


Za posledných 12 mesiacov, do akej miery ste u svojho zamestnávateľa zaznamenali nasledujúce opatrenia na podporu diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (DEIB) na vašom pracovisku?
Možnosť označiť viacero odpovedí.

Uvádza rôznorodých uchádzačov v inzerátoch/na webe

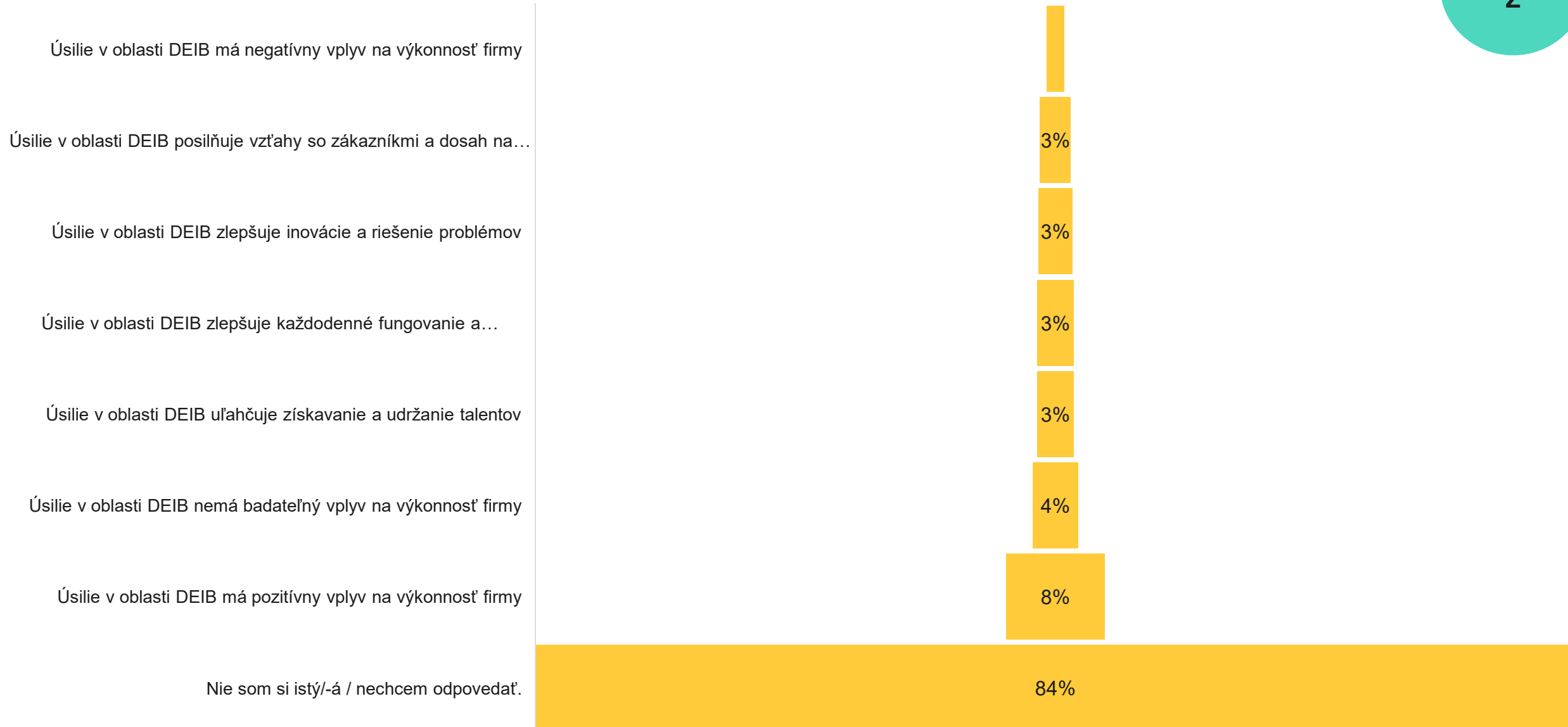


Za posledných 12 mesiacov, do akej miery ste u svojho zamestnávateľa zaznamenali nasledujúce opatrenia na podporu diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (DEIB) na vašom pracovisku?
Možnosť označiť viacero odpovedí.

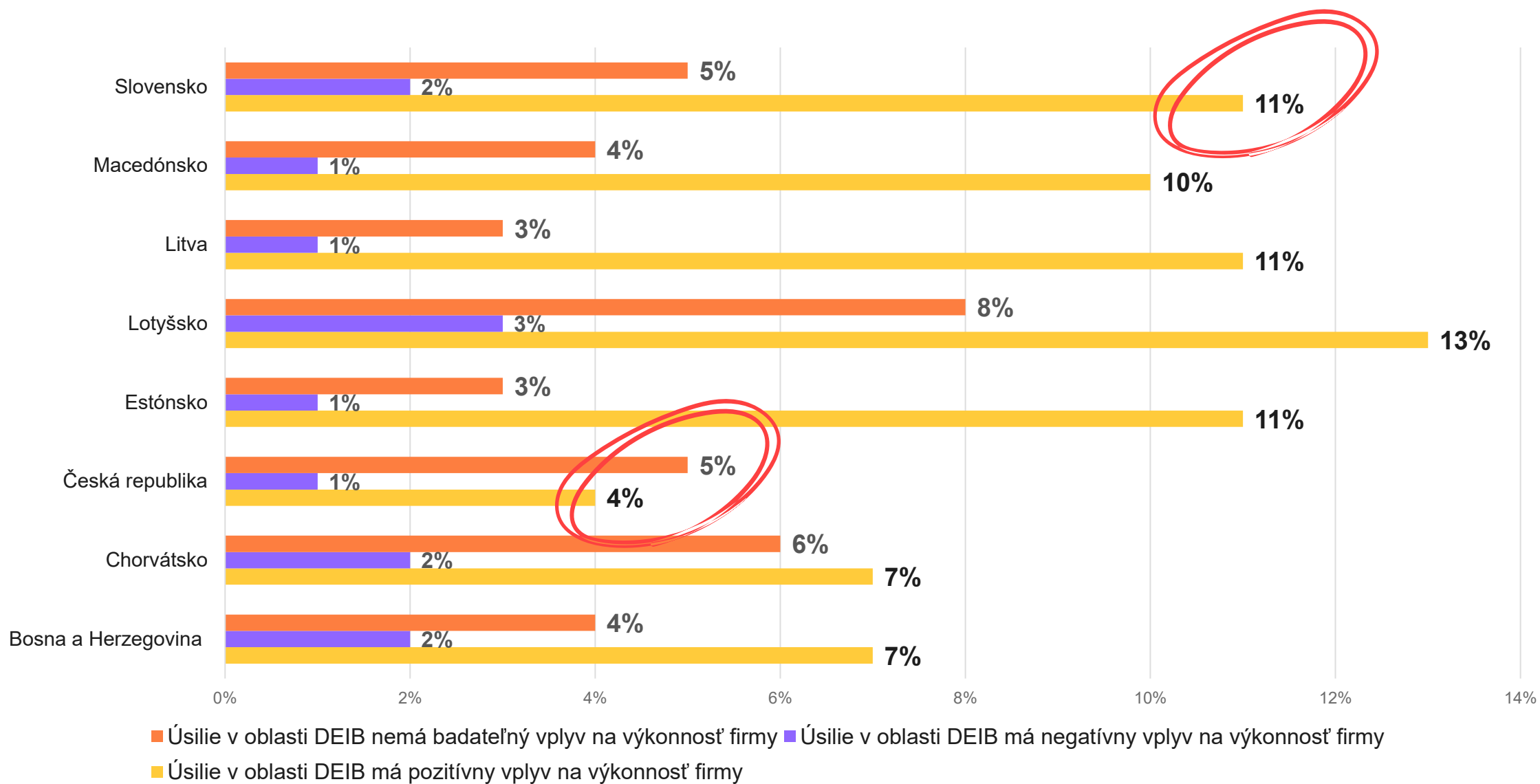


S ktorými z nasledujúcich tvrdení o vplyve DEIB (diverzita, rovnosť, inklúzia, spolupatričnosť) na podnikanie vášho zamestnávateľa súhlasíte? Vyberte všetky možnosti, ktoré platia.

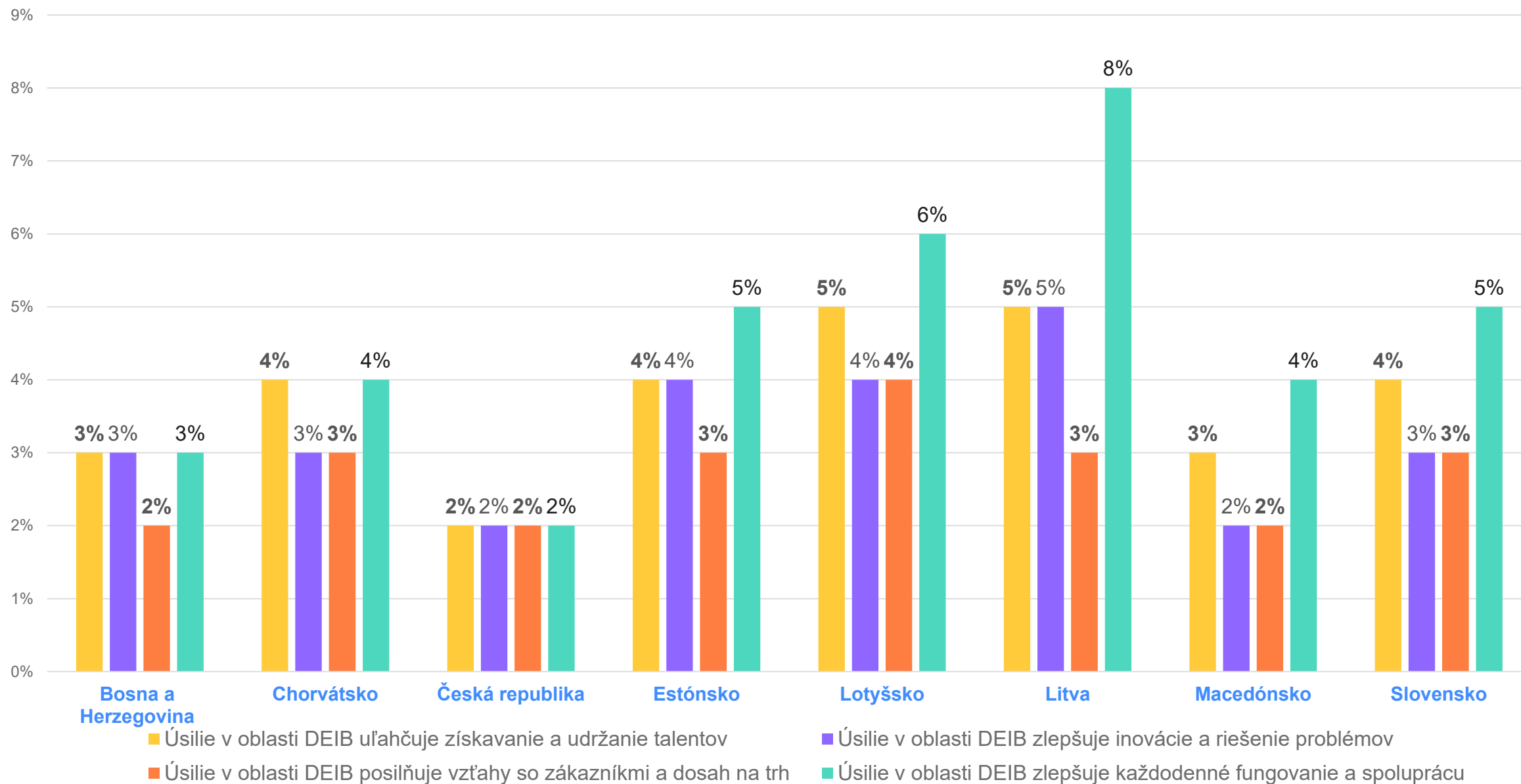
**Generácia
Z**



S ktorými z nasledujúcich tvrdení o vplyve DEIB (diverzita, rovnosť, inklúzia, spolupatričnosť) na podnikanie vášho zamestnávateľa súhlasíte? Vyberte všetky možnosti, ktoré platia.

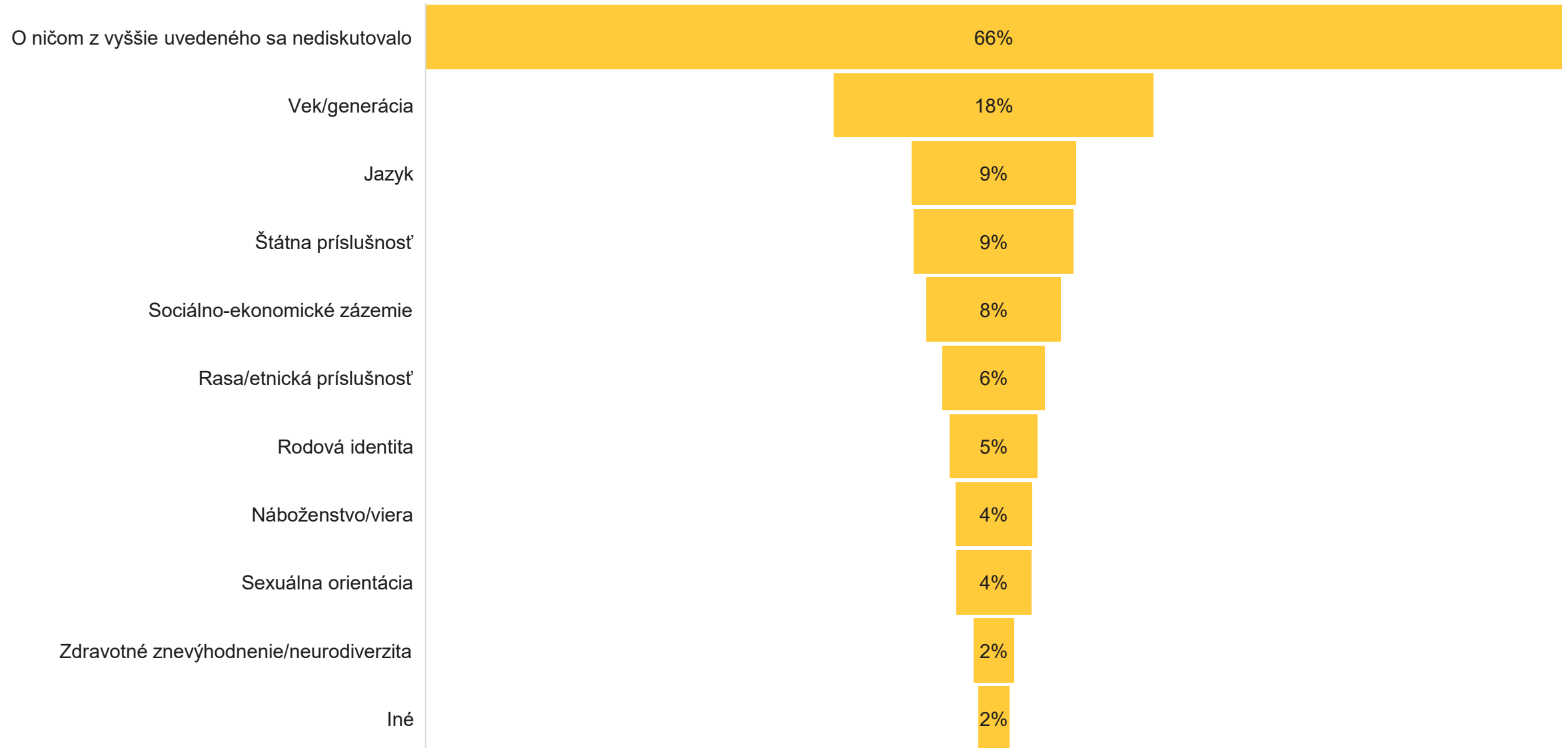


S ktorými z nasledujúcich tvrdení o vplyve DEIB (diverzita, rovnosť, inklúzia, spolupatričnosť) na podnikanie vášho zamestnávateľa súhlasíte? Vyberte všetky možnosti, ktoré platia.



Zamyslite sa nad poradami, chatmi a internou komunikáciou za posledné 3 mesiace. O akom type diverzity sa na vašom súčasnom pracovisku diskutuje najčastejšie? Možnosť označiť viacero odpovedí.

Generácia
Z



Firmy majú viditeľnú formu DEIB,
nie každodennú prax

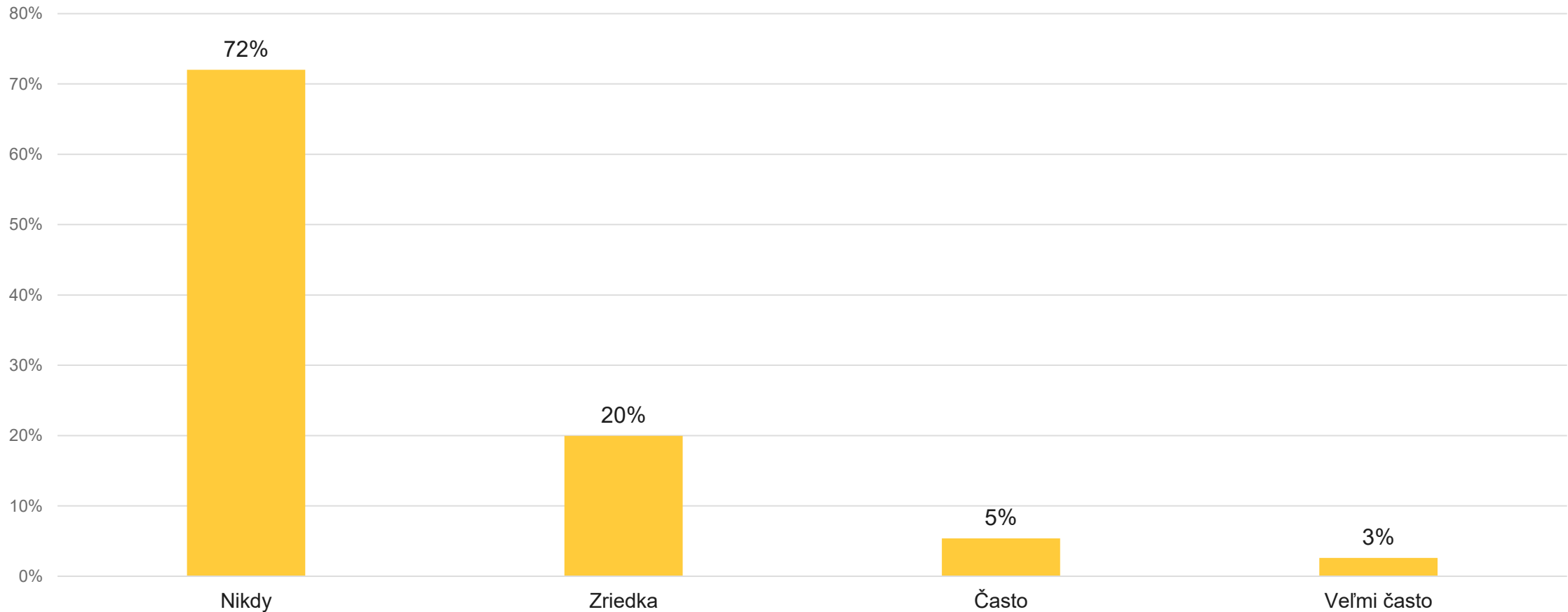


Skúsenosť s diskrimináciou na pracovisku

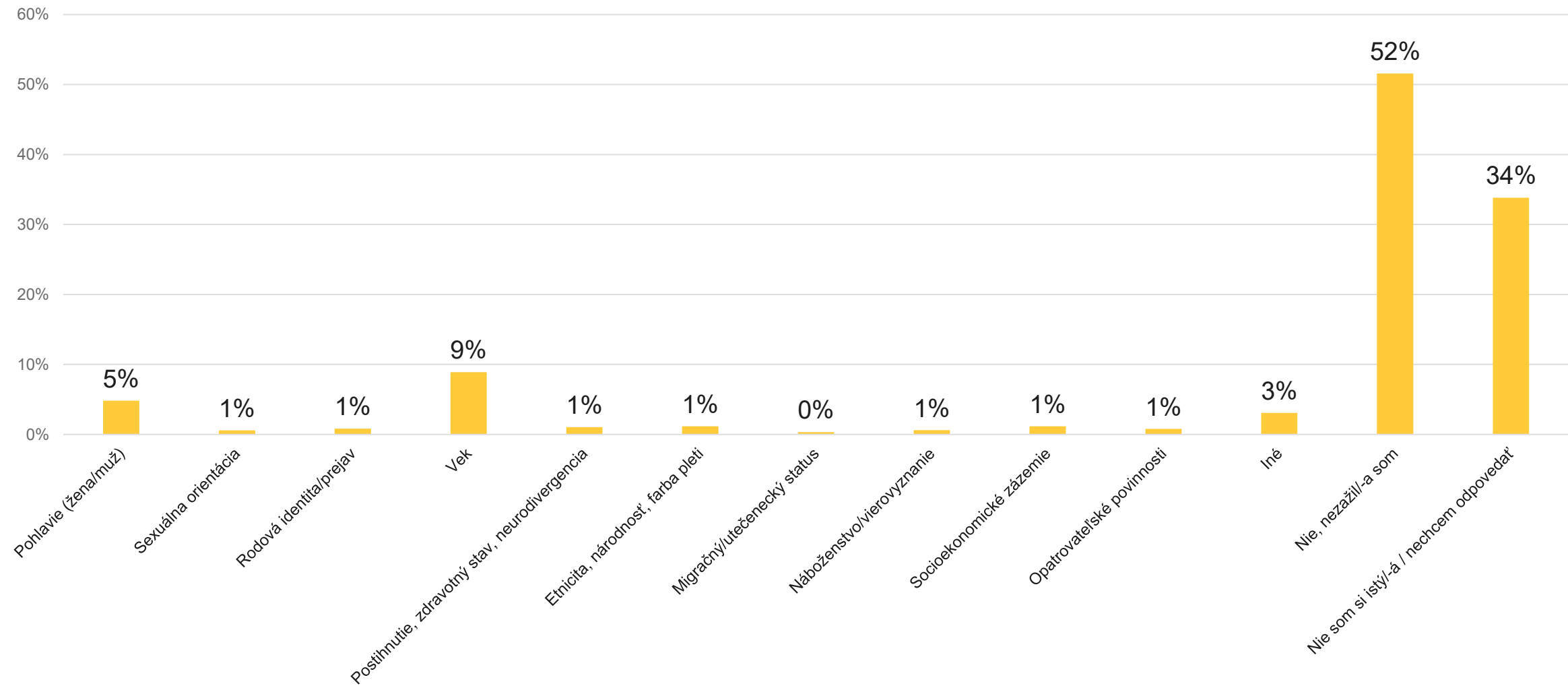
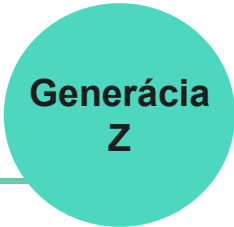


Ako často sa za posledných 12 mesiacov stalo, že vaši kolegovia mali pocit, že sú v práci znevýhodnení, lebo **nepatria do žiadnej špeciálnej skupiny**, ktorú sa firma snaží podporovať (napríklad z dôvodu pohlavia, rasy alebo zdravotného znevýhodnenia)?

Generácia
Z



Za posledných 12 mesiacov, mali ste pocit, že sa s vami zaobchádzalo nespravodlivo kvôli tomu, kým ste? Ak áno, s čím si myslíte, že to súviselo? Možnosť označiť viacero odpovedí.



Sú naše pracoviská pripravené?



Nechcem odpovedať

môže signalizovať neistotu či nedôveru.

Dôležitá je **psychologická bezpečnosť**, reakcia manažmentu a ochrana pred odvetou.



Kontakt

Anna Podlesná

CSR manažérka, Alma Career
Slovakia

anna.podlesna@almacareer.com

www.almainclusive.com

