

Budovanie inkluzívneho pracoviska: Rozmanitosť v praxi

Ivana Tilešová, IKEA Bratislava





Vízia IKEA:
Vytvárať lepší
každodenný život
pre čo najviac ľudí

Komunikácia



The story of **BLÅHAJ**



Zamestnanecké skupiny

- Dobrovoľné iniciatívy založené na zdieľanej identite, pôvode a potrebách
- 3 skupiny:
LGBTQ+
Utečenci a utečenkyne
Ľudia so zdravotným znevýhodnením
- Stretnutie 1x za 2 mesiace, naplánované v zmenovke
- Benefits:
"safe space", hlas vnútri firmy, edukácia ostatných





Recruitment

- Komunikovanie inklúzie počas recruitmentu = pozitívny employer branding
- Témy inklúzie v onboardingu = lojálnejší a angažovanejší zamestnanci
- Pravidelné školenia recruiterov (predsudky, inkluzívny jazyk, Trans inklúzia)
- Integračný špecialisti Buddy
- Manažéri – porozumenie dopadu inklúzie na tím, podpora pri onboardingu, budovaní tímu

Your next job? Being yourself.

When you come and work for us, we want you to bring your whole self: the bits you're proud of, the messy and complicated bits, and the bits that haven't yet had a chance to shine. To us your uniqueness is an asset. At IKEA everyone has a home.

[Browse all available jobs](#)



Trans inklúzia

- Interná smernica k trans inklúzii
- Interná smernica popisujúca proces tranzície
- Help linka
- Nástroje na podporu: pracovné oblečenie, zmena emailu, toalety a šatne



Vzdelávanie

- Introduction školenie pre nováčikov
- Podporné materiály ako byť spojencom počas IDAHOBIT
- Open mind festival





Ivana.tilesova@ingka.ikea.com



LÁSKA
& tolerancia

€0,00