

LGBTQ+ inkluze na pracovišti: získávání talentů, jejich udržení a výkon

Daniel Dvořák

LGBTQI+ Forum, Bratislava; 30. 9. 2026

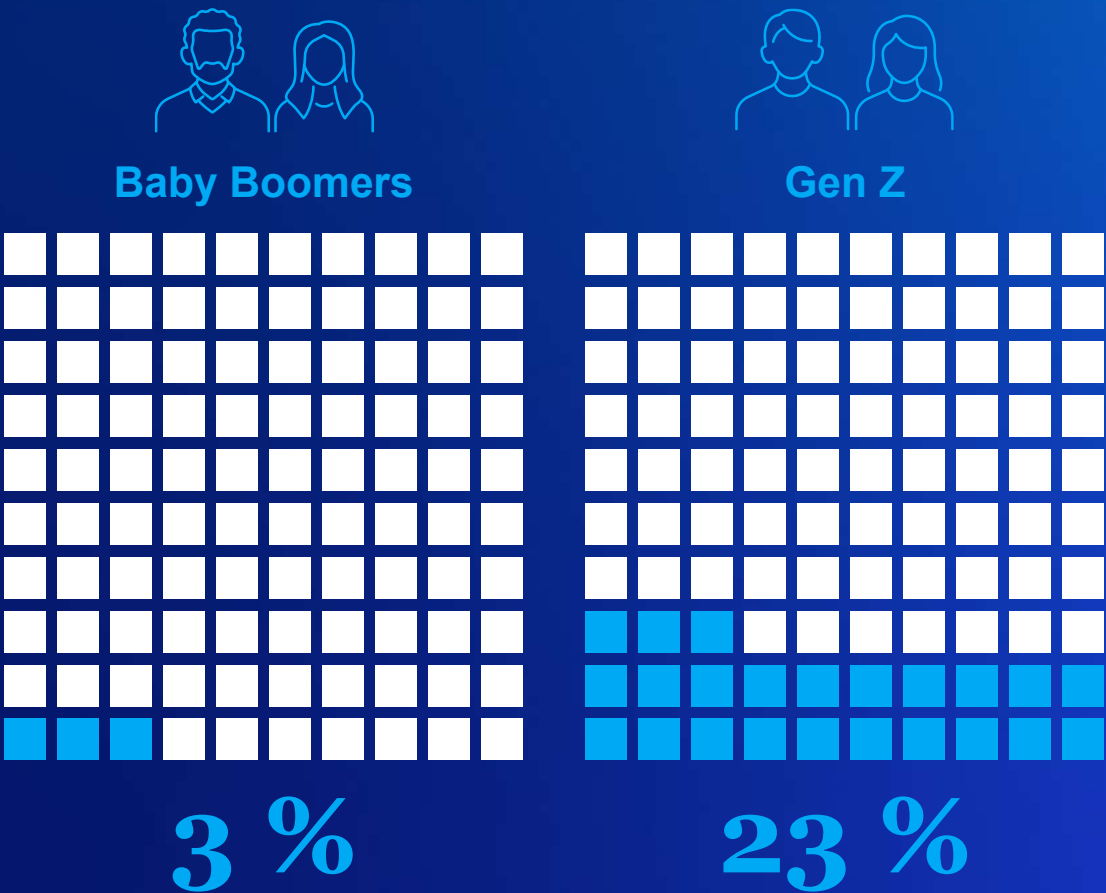
DŮVĚRNÉ A CHRÁNĚNÉ

Jakékoliv použití tohoto materiálu bez výslovného souhlasu McKinsey & Company je přísně
zakázáno



Ve Spojených státech se jako LGBTQ+ identifikuje více než pětina dospělých patřících do Generace Z

Míra dospělých identifikujících se jako LGBTQ+

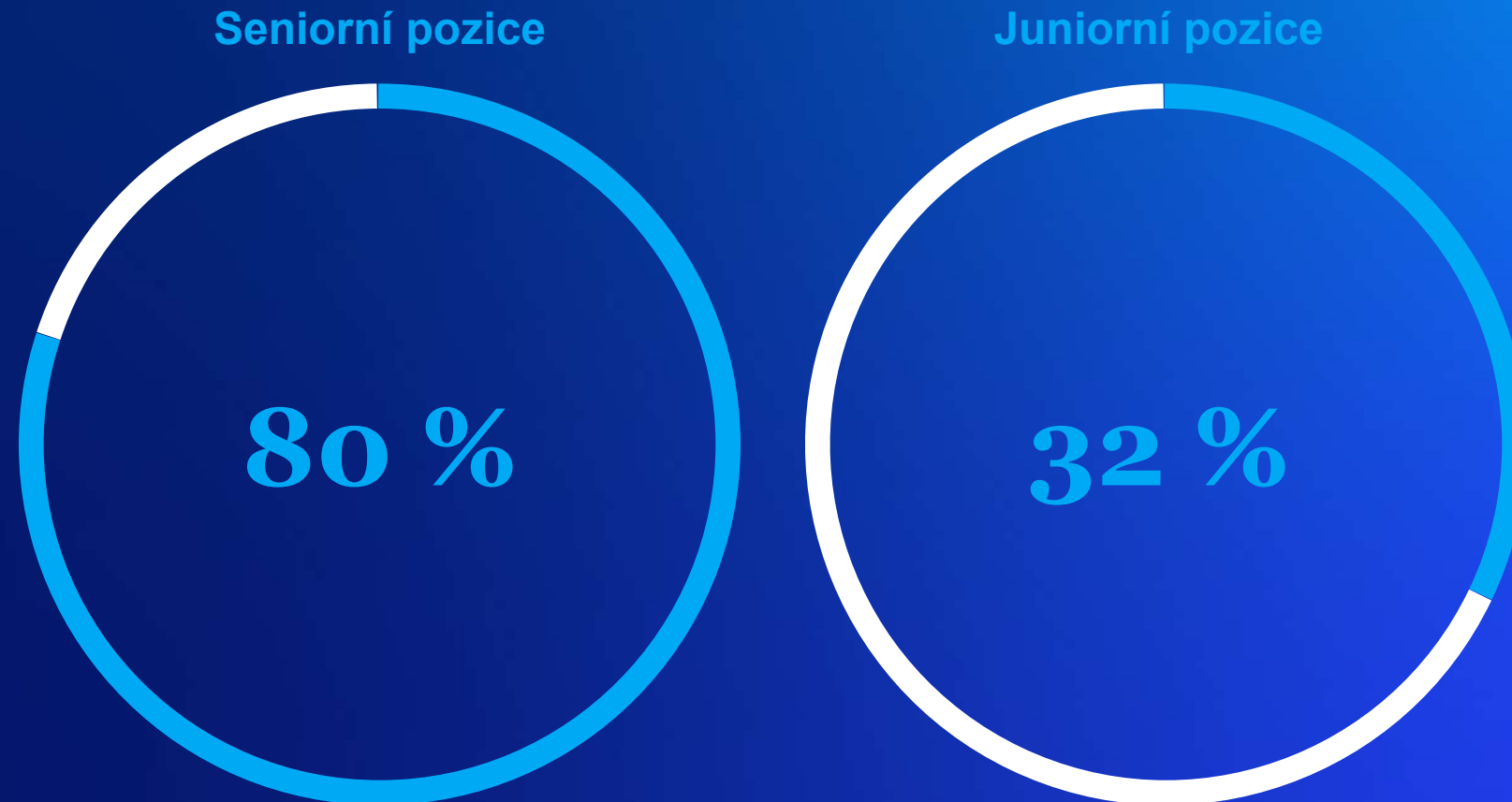


Míra skrývání LGBTQ+ identity na pracovišti



Mezi LGBTQ+ lidmi na seniorních pozicích bylo vůči kolegům otevřených 80 %, u juniorních zaměstnanců to bylo jen 32 %

Míra otevřenosti LGBTQ+ zaměstnanců



„Být autentický, když už jste to dotáhli daleko, je snazší než být autentický, když jste na začátku.“

Nedostatečná inkluze odrazuje uchazeče už před nástupem



Míra odmítnutí nabídek kvůli neinkluzivnímu prostředí

40 %

Všichni respondenti



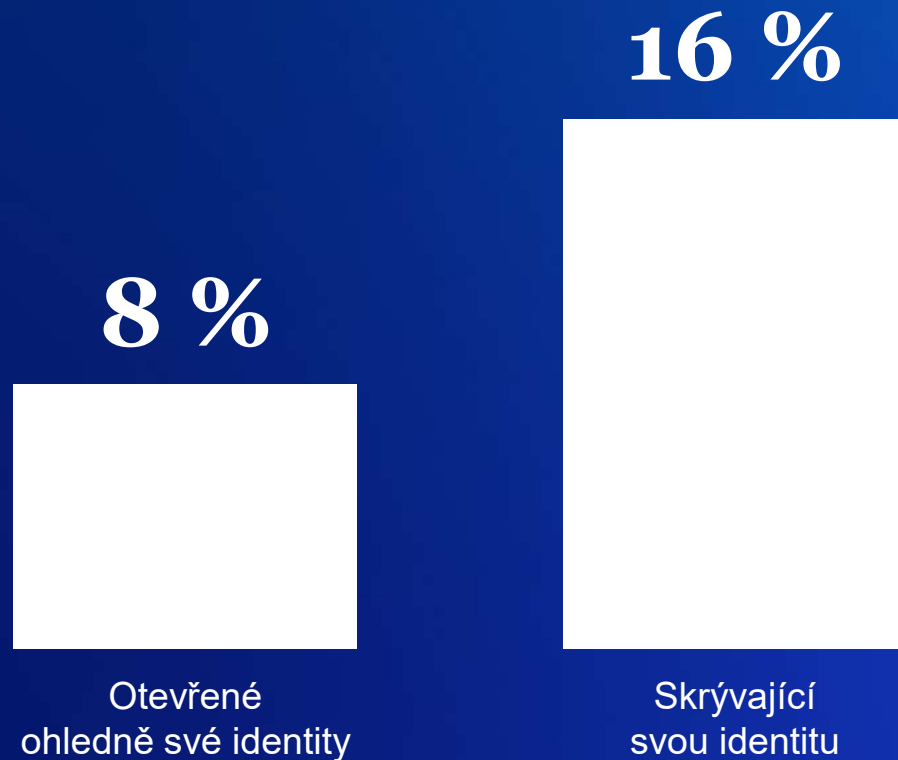
58 %

LGBTQ+ respondenti



Skrývání LGBTQ+ identity v práci až zdvojnásobuje riziko odchodu do 12 měsíců a snižuje dlouhodobou loajalitu

Plánovaná fluktuace LGBTQ+ žen v horizontu 12 měsíců



Záměr dlouhodobého setrvání LGBTQ+ žen ve firmě (5+ let)

Otevřené
ohledně své
identity



Skrývající
svou identitu



Co s tím mohou firmy dělat?



Vedení firmy

Důležité je, aby zaměstnanci viděli, že nejde jen o formální prohlášení, ale o téma, za kterým vedení skutečně stojí



Manažeři

Klíčové je vytvoření prostředí, ve kterém lidé vědí, že se s nimi bude zacházet férově a s respektem



Firemní pravidla a benefity

Tady je důležité, aby stejné podmínky skutečně platily pro všechny zaměstnance

Co si z toho odnést

Inkluze na pracovišti tedy není jen otázkou firemních hodnot nebo kultury, má velmi praktický rozměr



Získávání a udržení talentů

Inkluze přímo ovlivňuje úspěšnost náboru, spokojenost zaměstnanců a jejich dlouhodobé setrvání ve firmě



Konkurenceschopnost na trhu

Ve střední Evropě je inkluzivní prostředí klíčem k oslovení nastupující generace mladých a kvalifikovaných profesionálů



Bezpečí pro maximální výkon

Spojení jasné vize vedení, férových manažerů a benefitů dává lidem prostor plně se soustředit na práci